

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»
Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Дворец творчества детей и молодежи» г.Воркуты
«ВОРКУТА» КАР КЫТШЛОН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНСА АДМИНИСТРАЦИЯ
«Челядьлы да том йёзлы творчество двореч» челядьлы солтёд тёдмолун сетан Воркута карса муниципальной велёдан учреждение
169900, Республика Коми г. Воркута, ул. Ленина, д. 47
Тел. (82151) 3-68-15, факс: 5 77 18 E-mail: vorkuta_dtdm@mail.ru

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

Протокол № 3

от "10" мая 2024 г.

**ПРОКОПЧИК
ЕЛЕНА
НИКОЛАЕВНА**

Подписан: ПРОКОПЧИК ЕЛЕНА
НИКОЛАЕВНА
DN: C=RU, S=Республика Коми, L=Г.
ВОРКУТА, T=ДИРЕКТОР, O=""
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ""
ДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И
МОЛОДЕЖИ"" Г. ВОРКУТЫ",
СНИЛС=00960863155,
ИНН=110302869011,
E=zamfin356@yandex.ru, G=ЕЛЕНА
НИКОЛАЕВНА, SN=ПРОКОПЧИК,
CN=ПРОКОПЧИК ЕЛЕНА НИКОЛАЕВНА
Основание: я подтверждаю этот документ
Местоположение: место подписания
Дата: 2026.10.19 11:24:48+03'00'

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

"14" мая 2024 г.

№ 453

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива учреждения

2024
г. Воркута

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива учреждения (далее – положение) регламентирует работу коллегиального органа управления учреждением.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) является высшим постоянно действующим коллегиальным органом управления, в состав которого входят работники Дворца творчества детей и молодежи, для которых Учреждение является основным местом работы

1.3. Общее собрание представляет и защищает интересы всех работников учреждения. Общее собрание составляет трудовой коллектив учреждения, то есть все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

1.3. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующим законодательством Российской Федерации, Республики Коми в области образования и трудового права, постановлениями, распоряжениями и приказами учредителя, Уставом учреждения и настоящим положением.

1.3. В работе Общего собрания могут принимать участие представители родительских комитетов, учащихся, Учредителя с правом решающего голоса, представители общественных организаций – с правом совещательного голоса

1.4. Общее собрание проводится по решению Директора или по требованию не менее чем 1/3 работников, но не реже чем 2 раза в год. Общее собрание правомочно принимать решения, если на нем присутствуют не менее 2/3 работников.

1.5. Дата созыва Общего собрания сообщается работникам не менее чем за 7 календарных дней.

Для ведения Общего собрания открытым голосованием избирается его председатель и секретарь. Председатель и секретарь избираются из числа участников Общего собрания простым большинством голосов присутствующих. Председатель и секретарь избираются на время проведения Общего собрания. Решение Общего собрания оформляется протоколом, который ведет секретарь. Протокол Общего собрания подписывают председатель и секретарь

Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало простое большинство присутствующих. Процедура голосования определяется самим Общим собранием. Решение Общего собрания является обязательным для всех работников Учреждения

1.11. Срок полномочий Общего собрания – бессрочно.

2. ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Развитие инициативы трудового коллектива, реализация прав коллегиальности в решении вопросов, способствующих четкой организации управленческой деятельности.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ СОБРАНИЯ

В полномочия Общего собрания входят:

3.1. Принятие:

– публичного (ежегодного) отчета о деятельности Дворца творчества детей и молодежи;

– решения о необходимости заключения с администрацией Дворца творчества детей и молодежи коллективного договора; внесения изменений, дополнений в коллективный договор, принятие коллективного договора;

3.2. Утверждение состава коллегиальных комиссий Дворца творчества детей и молодежи:

– комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- комиссии по установлению стимулирующих выплат;
- комиссии по социальному страхованию;
- комиссии по охране труда.

3.3. Заслушивание:

- ежегодного публичного доклада директора;
- ежегодного отчета профсоюзного комитета и представителя администрации о выполнении коллективного договора;
- информации директора Дворца творчества детей и молодежи и его заместителей о выполнении решений общего собрания;

3.4. Обсуждение:

- вопросов состояния трудовой дисциплины во Дворце творчества детей и молодежи и мер по ее укреплению;
- вопросов улучшения условий труда работников;
- вопросов укрепления материально-технической базы, благоустройства помещений, территорий;
- вопросов сдачи в аренду Учреждением закрепленных за ним объектов собственности.

4. СТРУКТУРА СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:

- председатель;
- секретарь.

4.2. Председатель организует деятельность Собрания в процессе заседания. Осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию Собрания.

4.3. Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, оформляет протокол заседания Собрания.

4.3. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у председателя Собрания.

5. ПРАВА СОБРАНИЯ

5.1. Представлять интересы трудового коллектива.

5.2. Выдвигать коллективные требования работников учреждения в случае необходимости.

5.3. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности учреждения.

5.4. Каждый член трудового коллектива учреждения может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенцию Собрания, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива; принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.

5.5. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность учреждения, развитию деятельности учреждения и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОБРАНИЯ

Собрание несет ответственность за:

- 6.1. Соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность Собрания.
- 6.2. Компетентность принимаемых решений.
- 6.3. Соблюдение и развитие принципов коллегиальности в управлении учреждением.

6.4. Выполнение принятых на Собрании решений и рекомендаций.