

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»
Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Дворец творчества детей и молодежи» г.Воркуты
«ВОРКУТА» КАР КЫТШЛОН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНСА АДМИНИСТРАЦИЯ
«Челядьлы да том йӧзлы творчество двореч» челядьлы содтӧд тӧдмлун сетан Воркута карса муниципальной велӧдан учреждение
169900, Республика Коми г. Воркута, ул. Ленина, д. 47
Тел. (82151) 3-68-15, факс: 5 77 18 E-mail: vorkuta_dtdm@mail.ru

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом

Протокол № 6

от "26" ноября 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

"28" ноября 2015 г.

№ 1248

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера

(новая редакция)

2015
г. Воркута

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение (далее по тексту – «Положение») разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 16.04.2012 № 448 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений администрации МО ГО «Воркута»,
- Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 02.10.2014 № 1656 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Воркута» от 16.04.2012 № 448 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений администрации МО ГО «Воркута»,
- Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 21.05.2014 № 804 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций»
- Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 16.10.2014 № 1820 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Воркута» от 21.05.2014 № 804 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций»;
- Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 12.11.2015 № 1932 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Воркута» от 21.05.2014 № 804 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций»
- Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»
- Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 30.06.2014 №1039 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства МО ГО «Воркута»,
- Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 02.11.2012 № 2425 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений здравоохранения МО ГО «Воркута»,
- Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 26.04.2013 № 1774 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации МО ГО «Воркута» от 02.11.2012. № 2425 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений здравоохранения МО ГО «Воркута»,

1.2 Настоящее положение определяет порядок назначения выплат стимулирующего характера работникам МУДО «ДТДиМ» г.Воркуты (далее Учреждение).

1.3. Положение распространяется на лиц, именуемых далее по тексту «Работники», осуществляющих в Муниципальном учреждении дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи» г. Воркуты (далее именуемого «Учреждение») трудовую деятельность на основании заключенных трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с приказами директора Учреждения или Работника, исполняющего его обязанности.

1.4. Выплатами стимулирующего характера являются:

- надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавки за качество выполняемых работ;
- надбавки за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

1.5. Назначение выплат стимулирующего характера осуществляется на основании следующих основных критериев:

- исполнение и соблюдение требований законодательства;
- исполнение и соблюдение должностных обязанностей;

- уровень квалификации, кадровое обеспечение;
- нормативно-правовое и документальное обеспечение, учебно-программное обеспечение;
- освоение дополнительных образовательных программ, планирование, анализ;
- сохранность контингента, социальное партнерство;
- творческая деятельность обучающихся, педагогов;
- материально-техническое обеспечение;
- результативность и эффективность качества учебной, воспитательной и управленческой деятельности;
- инновационная деятельность.

1.6. Изменения и дополнения в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МУДО «ДТДиМ» г.Воркуты, его отмена производится приказом директора с учетом мнения представительного органа.

II. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты стимулирующего характера направляются на премирование работников по результатам работы за определенный период (месяц, квартал, год, а так же на выплату надбавок за высокую результативность, качество работы и интенсивность труда).

2.2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в следующих размерах:

№№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
1	Директор Учреждения	До 200
2	Заместитель директора Учреждения	До 180
3	Другие работники	До 150

2.3. Работникам Учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки за качество выполняемых работ в следующих размерах:

№№ п/п	Перечень оснований	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	Работникам Учреждения, награжденным ведомственными наградами: почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», медалью Петра Лесгафта, медалью Николая Озерова, нагрудным знаком «Отличник физической культуры и спорта» и Почетной грамотой Федерального агентства по физической культуре и спорту, медалью К.Д.Ушинского, нагрудным знаком «Почетный работник народного образования РФ», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования РФ», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», нагрудным	до 10

	знаком «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», нагрудным знаком «Почетный работник науки и техники РФ», нагрудным знаком «Почетный работник сферы молодежной политики», нагрудным знаком «За развитие научно-исследовательской работы студентов», нагрудным значком «Отличник народного просвещения», значком «Отличник народного просвещения», нагрудным значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного образования РФ», нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования СССР», значком «Отличник профессионально-технического образования РФ», Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ»;	
2	Водителям автотранспортных средств за классность: 1 класс 2 класс	25 10

Надбавки за качество выполняемой работы устанавливаются работникам Учреждения в размере до 200 % оклада (должностного оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки) согласно критерий для расчета стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения (Приложение № 1).

2.4. Надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам Учреждения в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются также работникам, работающим по совместительству.

2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются заместителям директора и другим работникам в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) или абсолютных размерах с учетом критериев результативности и качества их труда.

2.6. Решение об установлении стимулирующих надбавок работникам принимается комиссией по распределению стимулирующих выплат на основании служебных записок, предоставляемых руководителями структурных подразделений, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета и при наличии финансовой возможности. Установление стимулирующих надбавок оформляется приказом директора Учреждения.

2.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора производится по приказу директора Учреждения (или работника, на которого возложено исполнение обязанностей директора) с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 приложения № 8 к Постановлению администрации МО ГО «Воркута» от 21.05.2014 № 804 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций»).

2.8. Выплаты стимулирующего характера директору Учреждения производится по приказу начальника Управления образования МО ГО «Воркута» (или работника, на которого возложено исполнение обязанностей начальника) с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 приложения № 8 к Постановлению администрации МО ГО «Воркута» от 21.05.2014 № 804 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций»).

2.9. Изменение и снижение размеров выплат стимулирующего характера работникам происходит в следующих случаях:

- при нарушении техники безопасности, охраны труда и трудовой дисциплины;
- при выявлении существенных недостатков в деятельности работника, к которым относятся:
 - обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
 - ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
 - при переводе работника на другую работу;
 - изменение размера доплат или их отмена (на основании приказа директора Учреждения с учетом мнения представительного органа).

2.10. Премии могут выдаваться по результатам работы Учреждения и отдельных структурных подразделений:

- за месяц (назначаются по итогам работы за месяц),
- за квартал (назначаются по итогам работы за квартал),
- за полугодие (назначаются по итогам работы за полугодие),
- за финансовый год (назначаются по итогам работы за год).

2.11. Размер премии предельным размером не ограничивается и определяется индивидуально, с учетом личного вклада работника в общие результаты деятельности Учреждения за определенный период, в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда. Премии могут устанавливаться в процентах к должностному окладу и в твердых суммах.

2.12. Размер премии может быть снижен или не назначен полностью по следующим причинам:

- нарушение техники безопасности, охраны труда и трудовой дисциплины;
- выявление нарушения в организации образовательного процесса, воспитательной работы;
- неудовлетворенную исполнительскую дисциплину: несвоевременное и некачественное предоставление отчетов, других документов и информации.

2.13. Решение о выдаче премий работникам принимается комиссией по распределению стимулирующих выплат на основании служебных записок, предоставляемых руководителями структурных подразделений, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета и при наличии финансовой возможности.

2.14. Выдача премии работникам производится по приказу директора Учреждения (или работника, на которого возложено исполнение обязанностей директора) с учетом мнения представительного органа.

2.15. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты, качество выполняемых работ, устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения, который складывается из бюджетных и внебюджетных средств.