

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»
Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Дворец творчества детей и молодежи» г.Воркуты
«ВОРКУТА» КАР КЫТШЛОН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНСА АДМИНИСТРАЦИЯ
«Челядьлы да том йӧзлы творчество двореч» челядьлы солтӧд тӧдӧмлун сетан Воркута карса муниципальной велӧдан учреждение
169900, Республика Коми г. Воркута, ул. Ленина, д. 47
Тел. (82151) 3-68-15, факс: 5 77 18 E-mail: vorkuta_dtdm@mail.ru

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом

Протокол № 6

от "26" ноября 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

"28" ноября 2015 г.

№ 1248

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного характера

(новая редакция)

2015
г. Воркута

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение (далее по тексту – «Положение») разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
 - Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 16.04.2012 № 448 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений администрации МО ГО «Воркута»,
 - Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 02.10.2014 № 1656 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Воркута» от 16.04.2012 № 448 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений администрации МО ГО «Воркута»,
 - Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 21.05.2014 № 804 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций»
 - Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 16.10.2014 № 1820 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Воркута» от 21.05.2014 № 804 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций»;
 - Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 12.11.2015 № 1932 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Воркута» от 21.05.2014 № 804 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций»
 - Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»
 - Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 30.06.2014 №1039 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства МО ГО «Воркута»,
 - Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 02.11.2012 № 2425 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений здравоохранения МО ГО «Воркута»,
 - Постановлением администрации МО ГО «Воркута» от 26.04.2013 № 1774 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации МО ГО «Воркута» от 02.11.2012. № 2425 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений здравоохранения МО ГО «Воркута»,
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок назначения выплат компенсационного характера работникам МУДО «ДТДиМ» г.Воркуты (далее Учреждение).
- 1.3. Положение распространяется на лиц, именуемых далее по тексту «Работники», осуществляющих в Муниципальном учреждении дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи» г. Воркуты (далее именуемого «Учреждение») трудовую деятельность на основании заключенных трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с приказами директора Учреждения или Работника, исполняющего его обязанности.
- 1.4. Выплатами компенсационного характера являются:
- 1) доплаты работникам Учреждения образования за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
 - 2) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - 3) доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника;
 - 4) доплаты молодым специалистам Учреждения.
- 1.5. Изменения и дополнения в Положение о выплатах компенсационного характера работникам МУДО «ДТДиМ» г.Воркуты, его отмена производится приказом директора с учетом мнения представительного органа

II. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Доплаты работникам Учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации к должностным окладам (ставкам заработной платы). Доплаты работникам учреждения за работу в ночное время устанавливаются за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) в размере не менее 35% часовой тарифной ставки (должностного оклада).

2.2. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах, за время фактической занятости в таких условиях в размере 4% к должностным окладам (ставкам заработной платы).

2.3. Доплаты работникам Учреждения за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам (ставкам заработной платы) в следующих размерах:

№№ п/п	Наименование работ	Размер доплат в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы)
1	За обслуживание вычислительной техники педагогу, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер, при условии отсутствия в штатном расписании должности лаборанта, техника, инженера (по вычислительной технике)	5
2	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами в образовательных учреждениях дополнительного образования детей (оплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения)	10
3	За руководство методическими объединениями, за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	15
4	За ведение делопроизводства, за работу с архивом учреждения, за выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС и/или уполномоченного по делам гражданской обороны, за работу по противодействию терроризму. Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: делопроизводителя, документоведа, заведующего архивом, архивариуса, секретаря, руководителя структурного подразделения, преподавателя-организатора (ОБЖ, допризывной подготовки)	10

2.4. Молодым специалистам для назначения доплат, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего и

среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в Учреждение, устанавливаются доплаты к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) в следующих размерах:

- имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании – 25% ;
- имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием – 30% ;

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование.

Доплата устанавливается после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением следующих случаев:

1) доплата молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливается с момента трудоустройства в Учреждение, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае считается дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 2 настоящего раздела;

2) молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплата устанавливается с момента трудоустройства в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов;

3) молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в Учреждении (при наличии соответствующей записи в трудовой книжке) и продолжавшим работу в Учреждении в качестве специалистов, доплата устанавливается на три года с момента окончания образовательного учреждения.

2.5. Конкретные размеры доплат работникам МУДО «ДТДиМ» г.Воркуты и срок их действия устанавливается приказом директора Учреждения.

2.6. Конкретные размеры доплат директору Учреждения и срок их действия устанавливаются начальником Управления образования МО ГО «Воркута».

2.7. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда сроком на:

- финансовый год;
- полугодие;
- квартал;
- месяц;
- период выполнения работ.

III. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Изменение и снижение размеров выплат компенсационного характера работникам происходит в следующих случаях:

- при изменении условий труда;
- при выявлении существенных недостатков в деятельности работника, к которым относятся:
 - обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
 - ненадлежащее исполнение должностных обязанностей в части, изложенной в приложении;
- при переводе работника на другую должность.

3.2. Изменение размера доплат или их отмена происходит на основании приказа директора Учреждения с учетом мнения представительного органа.