

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»
Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Дворец творчества детей и молодежи» г. Воркуты
«ВОРКУТА» КАР КЫТШЛОН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНСА АДМИНИСТРАЦИЯ
«Челядьлы да том йбзлы творчество двореч» челядьлысодтдбддмлунсетан Воркута карсамуниципальнойвелбдан учреждение
169900, Республика Коми г. Воркута, ул. Ленина, д. 47
Тел. (82151) 3-68-15, факс: 5 77 18 E-mail: vorkuta_dtdm@mail.ru

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

Протокол № 2

от "01" февраля 2018

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

"01" февраля 2018 г.

№ 134

ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

Воркута, 2018

1. Общие положения

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников МУДО «ДТДиМ» г. Воркуты (далее Положение) разработано на основе:

- - Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 ч. 33).
- - Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- - Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»;
- - Постановлением Правительства Республики Коми от 29.07.2014 № 308 «Об утверждении региональной программы «Противодействие коррупции в республике Коми (2014 - 2016 годы)»;
- - Трудовым кодексом Российской Федерации;
- - иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Настоящее положение разработано и утверждено в целях предотвращения конфликта интересов в деятельности работников в МУДО «ДТДиМ» г. Воркуты (далее – Учреждение) и возможных негативных последствий конфликта интересов.

1.3. Действие настоящего положения распространяется на всех работников Учреждения, независимо от уровня занимаемой должности.

2. Основные понятия

2.1. **Учреждение** – юридическое лицо, уполномоченное на предотвращение и урегулирование конфликта интересов между работниками в данном учреждении.

2.2. **Работник** – физическое лицо, имеющий личную заинтересованность для совершения действия, которые могут повлечь конфликт интересов.

2.3. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

2.4. **Личная заинтересованность работника** – возможность, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Принципы и задачи предотвращения и урегулирования конфликта интересов

3.1. Основной задачей деятельности Учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников

3.2. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- 1) законность и разумность (соблюдение баланса) при урегулировании конфликта интересов;
- 2) защита от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт и урегулирован (предотвращен) Учреждением.
- 3) публичность и открытость деятельности Учреждения по урегулированию (реального или потенциального) конфликта интереса.
- 4) индивидуальное рассмотрение и оценка рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

4. Виды потенциальных конфликтов интересов

4.1 В деятельности Учреждения возможно возникновение следующих видов конфликтов интересов:

- конфликт интересов между работниками;
- конфликт интересов между работниками и директором Учреждения;
- конфликт интересов между работниками и родителями (законными представителями).

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

5.1. Для повышения эффективности работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов Учреждение стремится создавать механизмы для своевременного и полного их выявления.

5.2. В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов работники Учреждения должны предпринимать следующие меры:

- 1) соблюдать требования законодательства РФ, и иных нормативно-правовых актов РФ, Устав и локальные акты учреждения;
- 2) предварительно оценивать и воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта;
- 3) соблюдать нормы деловой и профессиональной этики.

5.3. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбирать комплексное использование мер с учетом существующих обстоятельств. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов

важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

5.4. Для урегулирования конфликта интересов в Учреждении разрабатываются соответствующие внутренние документы, разграничивается доступ к конфиденциальной и служебной информации, распределяются обязанности работников.

5.5. Конфликт интересов между работниками решается на уровне структурного подразделения, руководствуясь настоящим положением и законодательными актами РФ.

5.6. В случае невозможности предотвратить и урегулировать конфликт интересов на уровне структурного подразделения, руководитель структурного подразделения должен предоставить информацию о конфликте директору Учреждения для направления его на комиссию по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

5.7. Деятельность Комиссии регламентируется настоящим положением.

5.8. Результаты решения комиссии доводятся до сведения всех работников Учреждения.

6. Ответственность

6.1. Работники и Учреждение несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

