



Ш У Ё М П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

10 апреля 2013 г.

№ 1558

г. Воркута, Республика Коми

Об оплате труда работников
муниципальных учреждений
образования

Руководствуясь статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131 -ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением Правительства Республики Коми от 22.10.2007 года № 241 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми", в целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов муниципальных учреждений образования в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов администрация муниципального образования городского округа «Воркута» администрация муниципального образования городского округа «Воркута»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

- 1) должностные оклады, оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений образования согласно приложению № 1;
- 2) размеры повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок работникам муниципальных учреждений образования согласно приложению № 2;
- 3) выплаты компенсационного характера работникам муниципальных учреждений образования согласно приложению № 3;
- 4) выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений образования согласно приложению № 4;
- 5) порядок отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей согласно приложению № 5;
- 6) порядок и условия оплаты труда тренеров-преподавателей образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, согласно приложению № 6;

- 7) порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений образования согласно приложению № 7;
- 8) порядок регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя муниципального учреждения образования согласно приложению № 8;
- 9) порядок формирования планового фонда оплаты труда муниципальных учреждений образования согласно приложению № 9.

2. Установить, что должностные оклады, оклады, тарифные ставки работникам муниципальных учреждений образования муниципального образования городского округа «Воркута», относящимся по своим функциональным обязанностям к соответствующим работникам здравоохранения, культуры и искусства, физической культуры и спорта, социального обслуживания населения определяются согласно размерам должностных окладов, предусмотренных соответственно условиями оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения, культуры и искусства, физической культуры и спорта, социального обслуживания населения. I

В рамках реализации мероприятий модернизации общего образования установить учителям муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программу начального общего, основного общего и общего среднего (полного) образования, ежемесячные доплаты по итогам прошедшего учебного года на период следующего учебного года:

- 1) за подготовку выпускников образовательных учреждений, получивших по результатам Единого государственного экзамена, от 80 до 100 баллов - в размере 2500 рублей;
- 2) за подготовку призеров республиканского этапа олимпиады школьников - в размере 2500 рублей;
- 3) за подготовку победителей республиканского этапа олимпиады школьников и призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере 3200 рублей;
- 4) за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере 5300 рублей».

2. Размеры должностных окладов, окладов, тарифных ставок по должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих муниципальных учреждений образования, не перечисленных в приложении № 1 к настоящему постановлению, а также на которых не распространяются положения пункта 2 настоящего постановления, устанавливаются в соответствии с постановлением администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 16.04.2012г. № 448 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений» с учетом всех внесенных изменений и дополнений.

3. Должностные оклады, оклады, тарифные ставки, установленные в соответствии с пунктами 2 и 4 настоящего постановления, повышаются в размерах согласно подпункту 2 пункта 1 настоящего постановления.

Выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера категориям работников, указанных в пунктах 2 и 4 настоящего постановления, осуществляются в соответствии с подпунктами 3 и 4 пункта 1 настоящего постановления.

4. Установить, что:

1) заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до введения отраслевой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных муниципальным учреждениям образования, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

3. Отраслевым управлениям (департаменту) администрации муниципального образования городского округа «Воркута» организовать работу с подведомственными муниципальными учреждениями образования по исполнению настоящего постановления.

4. Признать утратившим силу постановления администрации муниципального образования городского округа «Воркута»:

- от 30 августа 2011 года № 1098 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования»;

- от 11 марта 2012 года № 246 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 30.08.2011 № 1098 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования»»;

- от 16 апреля 2012 года № 471 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 30.08.2011 № 1098 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования»»;

- от 31 июля 2012 года № 1558 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 30.08.2011 № 1098 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования»»;

- от 12 сентября 2012 года № 1925 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 30.08.2011 № 1098 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования»».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2013 года, за исключением пункта 6 (приложение №6) изменений, который вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2013 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Воркута» С.Л. Чичерину и заместителя руководителя администрации муниципального образования городского округа «Воркута» А.А. Замедянского.

Руководитель администрации
городского округа «Воркута»

Е.А. Шумейко

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ, ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Должностные оклады руководящих работников муниципальных учреждений образования всех типов и видов

1.1. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий):	6435	6075	5715	5355
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования	6075	5715	5355	5000
3.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный механик, главный энергетик)	6075	5715	5355	5000
4.	Заведующий библиотекой учреждения образования	5355	5000	4635	4330

2. Должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей структурных подразделений, педагогических работников муниципальных учреждений образования всех типов и видов

2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

Наименование должности	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5
I квалификационный уровень				

Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*: высшей квалификационной категории I квалификационной категории	6075 5715	5715 5355	5355 5000	5000 4635
2 квалификационный уровень				
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального и среднего профессионального образования**; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального и/или среднего профессионального образования: высшей квалификационной категории I квалификационной категории	6075 5715	5715 5355	5355 5000	5000 4635
3 квалификационный уровень				
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального и среднего профессионального образования: высшей квалификационной категории I квалификационной категории	6075 5715	5715 5355	5355 5000	5000 4635

Примечания:

*Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

**Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

2.2 По должностям руководителей структурных подразделений применяется следующий механизм установления должностного оклада:

1) при истечении срока действия установленной по результатам аттестации квалификационной категории руководителей структурных подразделений учреждений образования должностной оклад устанавливается в максимальном размере по данной должности по соответствующей группе по оплате труда руководителя в соответствии с квалификационным уровнем должности таблицы пункта 1 настоящего раздела

2) по вновь принимаемым работникам на должности руководителя и заместителя руководителей должностной оклад устанавливается в максимальном размере по данной должности по соответствующей группе по оплате труда руководителя, в соответствии с квалификационным уровнем должности таблицы пункта 2.1 настоящего раздела.

2.3 Заместителям руководителей отделений, отделов, подразделений муниципальных учреждений образования устанавливается оклад на 10-30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

2.4 Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности Должностной оклад (ставка заработной платы) в рублях	Должностной оклад (ставка заработной платы) в рублях
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	6000
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	6860
3 квалификационный уровень	
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист <*>, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер - преподаватель	6860
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, , старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог<*>, учитель-логопед (логопед) <*>	6860

Примечания:

* Методистам методических, учебно-методических кабинетов (центров), муниципального учреждения «Воркутинский Дом Учителя» должностной оклад (ставка заработной платы) устанавливается в размере 6860 рублей.

** Учителям-дефектологам и учителям-логопедам (логопедам) психолого-медико-педагогических комиссий должностной оклад (ставка заработной платы) устанавливается в размере 6860 рублей.

3. Должностные оклады административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала и рабочих муниципальных учреждений образования по профессиональным квалификационным группам.

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Вожатый	3610
Помощник воспитателя	4145
Секретарь учебной части	3320

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму	4035
Младший воспитатель	4455

2 квалификационный уровень	
Старший дежурный по режиму	4330
Диспетчер образовательного учреждения	3320

3. Профессиональная квалификационная группа рабочих второго уровня:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	
Повар 5 квалификационного разряда*	3320
2 квалификационный уровень	
Повар 6 квалификационного разряда**	3430

Примечание:

1) *5 квалификационный разряд устанавливается работнику (повару), имеющему среднее профессиональное образование с квалификационным разрядом 3 и 4 и стажем работы не менее 6 месяцев по данной специальности, прошедший курсы повышения квалификации;

2)**6 квалификационный разряд устанавливается работнику (повару), имеющему 5 квалификационный разряд и стаж работы свыше 1 года.

4. Оклады высококвалифицированных рабочих учреждений образования, занятых на важных и ответственных работах

1.Оклады высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Оклад (рублей)
1	2
Аппаратчик синтеза, бутафор, водитель, газосварщик, закройщик*, корректор, копировщик печатных форм, кровельщик, машинист холодильных установок, механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования, наладчик технологического оборудования, облицовщик-плиточник, плотник, маляр, повар**, слесарь-электромонтажник, слесарь инструментальщик, слесарь ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, станочник широкого профиля, столяр, токарь, фрезеровщик, фотограф, шлифовщик, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики, электромонтер, электромонтер стационарного оборудования телефонной связи, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер по испытаниям и измерениям, электромеханик по торговому и холодильному оборудованию, фрезеровщик.	4330

Примечания:

*Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

**Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности.

2. Оклад, определенный в пункте 1 настоящего раздела, устанавливается по перечисленным профессиям рабочих, имеющих не менее 6 квалифицированного разряда согласно требованиям Единого тарифно-квалификационного справочника.

3. Оклад, определенный в пункте 1 настоящего раздела устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада, определенного в пункте 1 настоящего раздела решается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества, выполняемых им работ в пределах средств, направленных на оплату труда.

4. Порядок отнесения рабочих общепрофессиональных профессий к высококвалифицированным определяется на основании пункта 2 приложения № 2, утвержденного постановлением администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 16.04.2012 года № 448 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений».

**РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, ОКЛАДОВ
(СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ТАРИФНЫХ СТАВОК) РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работникам муниципальных учреждений образования и размеры повышения (далее – Перечень):

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов (ставок заработной платы) работников	Размер повышения в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	За работу в учреждениях образования, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии с Решением Совета МО "Город Воркута" от 25.05.2005 г. № 218 "О повышении тарифных ставок отдельным категориям работников муниципальных учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах")	25
2	За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) образовательных учреждений (за исключением специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)): руководящим, педагогическим и медицинским работникам младшим воспитателям, помощникам воспитателей	20 15
3	За работу в кассах, группах санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, образовательных учреждений (за исключением оздоровительных образовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении): руководящим, педагогическим и медицинским работникам младшим воспитателям, помощникам воспитателей	20 15
4	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением: * медицинским работникам руководящим и педагогическим работникам другим работникам	30 20 15
5	Педагогическим работникам за работу в классах компенсирующего обучения общеобразовательных учреждений	15
6	За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования *	20
7	За работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы: - педагогическим работникам - другим работникам	90 75
8	Директорам, заместителям директоров (за исключением заместителя	15

	директора по административно-хозяйственной части или административно-хозяйственной работе) и педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей, прогимназий	
9	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии	20
9.1	Педагогическим работникам, занимающим должности, перечисленные в таблице пункта 2,4 раздела 2 приложения № 1 за наличие: Второй квалификационной категории первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	5 20 30
9.2	Медицинским работникам дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, образовательных учреждений, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования и образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	30
10	Специалистам логопедических пунктов, учителям –логопедам, логопедам образовательных учреждений за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии речи.	20
11	Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20
12	Директорам, заместителям директоров по учебно-воспитательной работе, заместителям директоров по воспитательной работе, учителям (преподавателям), воспитателям, владеющим иностранным языком и применяющих его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка (за исключением лицеев, гимназий).	15
13	Директорам, заместителям директоров по учебно-воспитательной работе, заместителям директоров по воспитательной работе, учителям (преподавателям), воспитателям, старшим воспитателям владеющих коми языком и применяющих его в практической работе в образовательных учреждениях с изучением коми языка как родного (как неродного)	15
14	Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп, и учебно-консультативных пунктов) с родным (нерусским) языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в I-XI классах и литературе в V-XI классах	15
15	Учителям и преподавателям коми языка и коми литературы общеобразовательных учреждений, учреждений начального и среднего профессионального образования всех видов (классов, групп и учебно-консультативных пунктов) с русским языком обучения, - за часы занятий по коми языку в I-XI классах и литературе в V-XI классах	15
16	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, соответствующую профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников образовательных учреждений высшего профессионального образования и учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)	20

17	Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук соответствующую профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников образовательных учреждений высшего профессионального образования и учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)	10
18	Руководителям и педагогическим работникам учреждений образования, имеющим почетные звания «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы Коми ССР», «Заслуженный учитель школы Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» и другие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» союзных республик, входивших в состав СССР, субъектов Российской Федерации (по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	10
19	Руководителям и педагогическим работникам учреждений образования, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми ССР», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Коми ССР», «Заслуженный работник культуры Коми АССР», «Народный врач СССР», «Заслуженный врач РСФСР», «Заслуженный врач Российской Федерации», «Заслуженный врач Коми ССР», «Заслуженный врач Коми АССР», «Заслуженный юрист РСФСР», «Заслуженный юрист Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Народный артист Республики Коми», «Народный писатель Республики Коми», «Народный поэт Республики Коми», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации», «Народный художник Республики Коми» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, а педагогических работников учреждений образования – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад	10

	повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	
20	Руководителям и педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, имеющих почетные спортивные звания «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России» (по вновь присужденным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоения почетного звания)	10
21	Старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям, старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам, работающим в специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва и в группах совершенствования спортивного мастерства и высшего мастерства в детско-юношеских спортивных школах и детско-юношеских спортивно-адаптивных школах (по олимпийским видам спорта)	15
22	Работникам специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва и детско-юношеских спортивных школ, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья: педагогическим работникам другим работникам	20 15
23	Женщинам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением рабочей смены на части (перерывом в работе свыше двух часов)	30
24	За работу в образовательных учреждениях «Детский сад присмотра и оздоровления» для обучающихся воспитанников с туберкулезной интоксикацией: руководящим, педагогическим и медицинским работникам другим работникам	20 15
25	За работу в группах для обучающихся воспитанников с туберкулезной интоксикацией образовательных учреждений «Детский сад комбинированного вида»: руководящим, педагогическим и медицинским работникам другим работникам	20 15
26	Административным работникам и специалистам психолого-медико-педагогических комиссий за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития).	20

* В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих ограниченные возможности здоровья, должностные оклады, оклады (ставки заработной платы, тарифные ставки) одновременно повышаются по двум основаниям:

- на 20 процентов (позиция 7 Перечня) и соответственно на 15, 20 процентов (позиции 2 или 3 Перечня);

- на 15, 20, 30 процентов (позиция 4 Перечня) и соответственно на 15, 20 процентов (позиции 2 или 3 Перечня).

2. Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, повышение должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) производится только по одному основанию, указанному в позициях 16-20 Перечня, на основании письменного заявления работника.

3. Учителям-логопедам, логопедам, работающим в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, повышение ставки заработной платы по основанию, указанному в позиции 10 таблицы пункта 1, не производится.

4. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) без учета повышения по другим основаниям.

5. Повышенные должностные оклады, оклады (ставки заработной платы, тарифные ставки) по основаниям, предусмотренным в перечне, образуют новые размеры должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок).

**ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) Доплаты работникам муниципальных учреждений образования (далее – учреждений образования) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

2) Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

3) Доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника;

4) Доплаты молодым специалистам учреждений образования.

2. Доплаты работникам учреждений образования за работу в ночное время устанавливаются за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) в размере не менее 35 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

Другие доплаты работникам учреждений образования за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Доплаты работникам учреждений образования, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест в размерах и на условиях, определенных в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Доплаты работникам учреждений образования за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам, окладам (ставка заработной платы, тарифным ставкам) в следующих размерах*:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	Учителям, преподавателям образовательных учреждений за классное руководство (руководство группой)	до 25
2	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы (за исключением внеклассной работы по физическому воспитанию) в учреждениях образования (в целом на учреждение не более 100% к должностным окладам, окладам (ставка заработной платы, тарифным ставкам) Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в учреждениях образования (в целом на учреждение не более 100% к должностным окладам, окладам (ставка заработной платы, тарифным ставкам)	до 50 до 50
3	Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей Доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки	до 15
4	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей-инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде: русскому языку, литературе, коми языку как родному математике иностранному языку, коми языку как неродному, черчению, физике,	до 25 до 20

	<p>химии и по остальным предметам</p> <p>Доплата устанавливается пропорционально объёму учебной нагрузки</p> <p>Учителям, преподавателям учреждений дополнительного образования за проверку нотных тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объёму учебной нагрузки)</p>	<p>до 15 до 10</p> <p>до 15</p>
5	<p>За обслуживание вычислительной техники учителю, преподавателю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер, при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера (по вычислительной технике)</p>	до 5
6	<p>Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами, интернатами при школе:</p> <p>в общеобразовательных учреждениях дополнительного образования детей</p> <p>в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования</p> <p>(доплата за заведования производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения, мастера производственного обучения. Доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских.)</p>	<p>до 10</p> <p>до 15</p>
7	<p>За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями; работникам образовательных учреждений за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию</p> <p>(доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии.)</p>	до 15
8	<p>Педагогическим работникам за заведование вечерним, заочным отделениями</p> <p>Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения, выполняющего функциональные обязанности по руководству отделением</p>	до 25
9	<p>Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях, имеющих:</p> <p>6-12 классов</p> <p>13-29 классов</p> <p>30 и более классов</p> <p>Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по труду</p>	<p>до 20</p> <p>до 25</p> <p>до 30</p>
10	<p>За ведение делопроизводства, за работу с архивом учреждения, за выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС и/или уполномоченного по делам гражданской обороны, за работу по противодействию терроризму</p> <p>Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: делопроизводителя, документоведа, заведующего архивом, архивариуса, секретаря, руководителя структурного подразделения, преподавателя-организатора (ОБЖ, допризывной подготовки)</p>	до 10
11	<p>За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров:</p>	

	от 200 до 800 экз. от 801 до 2000 экз. от 2001 до 3500 экз. свыше 3500 экз. (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности библиотекаря, заведующего библиотекой)	до 5 до 10 до 15 до 20
12	За выполнение административно-хозяйственных функций Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности заместителя директора по административно-хозяйственной работе, заведующего хозяйством	до 15
13	Специалистам и работникам образовательных учреждений за организацию питания учащихся (воспитанников) Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должностей работников кухни	до 15
13.1	Педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений за организацию и проведение физкультурно-оздоровительной работы (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по физической культуре)	до 20
14	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательному учреждению и обратно	до 10
15	Педагогическим работникам учреждений образования за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитания работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения, педагога дополнительного образования)	до 20
16	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени (доплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается на время проведения оздоровительной кампании педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря, находящиеся за пределами места постоянного проживания работников (в т.ч. оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций), и зачисленным на соответствующие должности. Перечень категорий работников, которым может быть установлена доплата к ставкам и должностным окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается приказом руководителя учреждений)	до 15
17	Помощникам воспитателей, младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им культурных, санитарных и гигиенических навыков (конкретный перечень работников, которым может быть установлена доплата. А также размер доплат и срок их установления приказом руководителя образования)	до 30
18	Поварам за участие в составлении меню, разработку технологии приготовления новых блюд, за участие в составлении заявок на необходимые продукты	до 30
19	Учителям, выполняющим функции тьюторов при дистанционном обучении детей-инвалидов	до 25

20	Педагогическим и руководящим работникам за работу с несовершеннолетними, находящимися в центрах временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей органов внутренних дел	до 20
----	--	-------

Примечание:

* Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их действия устанавливаются приказом руководителя учреждения образования в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

5. Молодым специалистам для назначения доплат, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, на работу в муниципальные учреждения образования, устанавливаются доплаты к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования городов и поселков городского типа	25
имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием, и прибывшим на работу в учреждения образования городов и поселков городского типа	30
имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах	35
имеющим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах	40

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в муниципальных учреждениях образования муниципального образования городского округа «Воркута» по профилю полученного образования.

5.1 Молодым специалистам – учителям муниципальных образовательных учреждений, реализующим программу начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, а также воспитателям, старшим воспитателям учреждений образования размер доплаты, установленный в соответствии с таблицей пункта 5 настоящего приложения, увеличивается на 15 процентов должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

6. Доплата молодым специалистам устанавливается после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 7 и 8 настоящего приложения.

7. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с момента трудоустройства в учреждения образования, началом

исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 8 настоящего раздела.

8. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплата устанавливается на три года с момента трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

9. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплата устанавливается на три года с момента окончания образовательного учреждения.

**ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципальных учреждений образования устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок в процентах к должностному окладу
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования, главный бухгалтер	до 180
3.	Другие работники*	До 150

Примечание:

Старшим: инструктору-методисту, педагогу дополнительного образования, преподавателю, тренеру-препо-давателю, воспитателю, методисту устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не менее 5 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) в случае осуществления ими руководства подчиненными работниками;

3. Работникам муниципальных учреждений образования в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам (ставка заработной платы, тарифным ставкам) за качество выполняемых работ в том числе:

1) работникам, награжденным ведомственными наградами, в размере до 10 процентов к должностному окладу, окладу (ставка заработной платы, тарифной ставке). Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю образовательного учреждения;

2) водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс - 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к окладу, тарифной ставке за фактически отработанное время в качестве водителя. Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих учреждений образования, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, в соответствии с разделом «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» приложения № 2, утвержденного постановлением главы городского округа «Воркута» от 16 апреля 2012 г. № 448 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений»;

3) старшим тренерам-преподавателям и тренерам-преподавателям специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва и детско-юношеских спортивных школ за подготовку высокоспециализированного спортсмена;

4) работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, определяемом в локальном нормативном акте учреждения, - в размере до 200 процентов к должностному окладу, окладу (ставка заработной платы, тарифной ставке).

4. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим учреждений образования в следующих размерах:

№ п/п	Стаж работы	Размер надбавки в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке)
	свыше 1 года	5
	от 5 до 10 лет	10
	от 10 до 15 лет	15
	свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим, работающим в учреждениях образования на условиях совместительства, а также почасовой оплате труда.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 5 приложения № 3,

5. В стаж работы, дающий право на получения ежемесячной надбавки за выслугу лет включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более независимо от продолжительности перерыва.

Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Работникам образовательных учреждений, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты

работы, качество выполняемых работ, определяются администрацией муниципального образования городского округа «Воркута» по согласованию с начальником (руководителем) отраслевого Управления (Департамента) администрации муниципального образования городского округа «Воркута» в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты, качество выполняемых работ, устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения образования:

- руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника (руководителя) отраслевого Управления (Департамента) администрации муниципального образования городского округа «Воркута» в соответствии с утвержденным положением с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 приложения № 8;

- заместителям руководителя в соответствии с утвержденным положением с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 приложения № 8 и остальным работникам муниципальных учреждений образования – приказом руководителя образовательного учреждения.

ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

1. Муниципальные учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям, указанным в таблице:

Таблица

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, за исключением учреждений, указанных в позиции 3 настоящей таблицы	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за 1 группу	10
3.	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях дополнительного образования детей в многопрофильных (дворец, дом, центр) в однопрофильных (школа, станция)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5
4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	за каждые 50 чел.	15
5.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
6.	Наличие групп продленного дня	до 2-х групп от 3-х до 6 групп 7 и более групп	10 15 20
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в	10 30

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
		учреждениях, работающих в таком режиме	
8.	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении с количеством обучающихся (воспитанников)	За каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. От 100 до 200 чел. Свыше 200 чел.	20 30 50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого учащегося (воспитанника), находящегося на полном государственном обеспечении дополнительно	0,5
10.	Наличие в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта: спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки Учебно-тренировочных групп Групп совершенствования спортивного мастерства Групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу	5 0,5 2,5 4,5
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
13.	Наличие собственного оборудованного здравпункта (медицинского кабинета), столовой	за каждый вид	15
14.	Наличие обучающихся (воспитанников) в дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
15.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
16.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) учреждений (классов, групп) учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

№ п/п	Показатели	Условия	Количество в баллах
17	Количество проведенных спортивно- массовых мероприятий; - всероссийских - республиканских - массовых	1 мероприятие 1 мероприятие 1 мероприятие	10 5 1

3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
3	Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва	свыше 350	до 350	до 250	-
4.	Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

4. Группа по оплате труда муниципальных учреждений образования определяется не чаще одного раза в год отраслевым Управлением (Департаментом) администрации муниципального образования городского округа «Воркута» в порядке, утвержденном администрацией муниципального образования городского округа "Воркута", на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения, за исключением случаев, указанных в пункте 9 настоящего приложения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено отраслевым Управлением (Департаментом) администрации муниципального образования городского округа «Воркута» за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов по показателям, указанным в позиции 11 таблицы пункта 2 настоящего приложения, по муниципальным учреждениям образования устанавливается отраслевым Управлением (Департаментом) администрации муниципального образования городского округа «Воркута».

7. При установлении группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования количество обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

1) по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на 1 сентября;

2) по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – по списочному составу на 1 января;

3) по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

4) по межшкольным учебным комбинатам (центрам) – по списочному составу на начало учебного года с применением коэффициентов:

0,25 - обучение проводится менее 3 раз в неделю;

0,5 - обучение проводится 3 раза в неделю;

1,0 - обучение проводится 4 и более раз в неделю.

8. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

9. За руководителями муниципальных учреждений образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	5	10	6	5	12	10	до 6
2.	Начальной подготовки	до 1 года	4	10	5	5	12	10	6
		свыше 1 года	4	9	5	4	10	9	9
3.	Учебно-тренировочный	до 1 года	3	8	4	3	9	8	12
		второй и третий год	2	6	3	3	8	6	18
		четвертый год и последующие	2	5	3	2	6	5	20
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до 1 года	2	4	2	2	5	4	24 (до 6)
		свыше 1 года							28 (до 10)
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	2	2	2	2	3	3	32 (до 12)

Объем учебно-тренировочной нагрузки на спортивно - оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

Для учащихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке по согласованию с органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

В игровых видах спорта комплектование учебных групп производится с учетом композиции функциональных классов в команде в соответствии с правилами соревнований.

2. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, наполняемость учебных групп и объем (режим) учебно-тренировочной работы устанавливаются в следующих размерах:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах)			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю)
				Группы видов спорта			
				I	II	III	
1	2	3	4	5	6	7	8
Учебно-тренировочный	До двух лет	10	20	8	4	5	12
	Свыше двух лет			16	6	10	18
Совершенствования спортивного мастерства	До года	Устанавливается учреждением	14	20	17	17	24
	Свыше года			12	30	20	25
Высшего спортивного мастерства	Весь период		8	40	25	35	32

3. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

4. При отсутствии контингента, необходимого для комплектации учебной группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности с соблюдением следующих условий:

1) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

2) количественный состав групп определяется с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях:

а) на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек,

б) на этапе спортивного совершенствования - 12 человек,

в) на учебно-тренировочном этапе - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет),

г) для адаптивных групп по этапам подготовки - соответствует установленной в пункте 1(1) оптимальной наполняемости групп по видам спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

3) для командных игровых видов спорта количественный состав групп не должен превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

4) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав групп не должен превышать двух экипажей и групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

5) для адаптивных групп разница в степени функциональных возможностей не должна превышать трех функциональных классов.»;

5. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

5.1 Виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья определяются в соответствии со Всероссийским реестром видов спорта.

6. По всем видам спорта для проведения занятий в группах на всех этапах спортивной подготовки в пределах количества часов программы спортивной подготовки, установленных режимом тренировочной работы для конкретной группы, кроме основного тренера (тренера-преподавателя) при условии одновременной работы со спортсменами и обоснованием совместной работы тренеров в программе спортивной подготовки могут привлекаться дополнительно второй тренер (тренер-преподаватель), хореограф.

Во всех группах, где это предусмотрено программой спортивной подготовки (до 70 процентов от общего количества тренировочных часов), занятия могут проводиться с музыкальным сопровождением и привлечением необходимых специалистов (хореограф, аккомпаниатор и другие)».

7. В образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на всех этапах спортивной подготовки обучающихся могут привлекаться дополнительно к основному тренеру, тренеру-преподавателю как тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие спортивную подготовку, в том числе психологи, спортсмены-ведущие, сурдопереводчики и иные специалисты в соответствии с требованиями программы спортивной подготовки.».

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных учреждений образования применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

- при оплате труда преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования за выполнение преподавательской работы сверх годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

**ПОРЯДОК
РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Руководителю, заместителям руководителя муниципального учреждения образования (далее – учреждение) устанавливается кратность среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников учреждения (далее – коэффициент кратности) в зависимости от среднемесячной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднемесячная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя
1	До 50 (включительно)	До 3,0	До 2,5
2	От 51 до 100 (включительно)	До 3,5	До 3,0
3	От 101 до 150 (включительно)	До 4,0	До 3,5
4	От 151 до 200 (включительно)	До 4,5	До 4,0
5	От 201 и выше	До 5,0	До 4,5

2. Условие о коэффициенте кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

3. Коэффициентами кратности для руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения является соотношение их среднемесячной заработной платы по их основным должностям (руководителя, заместителя руководителя) к среднемесячной заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (за исключением руководителя).

4. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера независимо от источников финансирования, за счет которых осуществляются данные выплаты.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника (руководителя) отраслевого Управления (Департамента) администрации муниципального образования городского округа «Воркута» в соответствии с утвержденным положением с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка.

6. Отраслевое Управление (Департамент) администрации муниципального образования городского округа «Воркута» осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителей учреждений к среднемесячной заработной плате работников учреждений, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.

7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка.

8. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя

учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.

Приложение № 9
к постановлению администрации
городского округа «Воркута»
от апреля 2013 года №

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ

1. Плановый фонд оплаты труда муниципальных учреждений образования включает:

- фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных, ставок), сформированный в том числе с учетом пунктов 2,4,5 настоящего постановления, а также приложений № 1 и № 2, утвержденных постановлением;
- фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с приложением № 3, утвержденным постановлением;
- фонд выплат стимулирующего характера сформированный в соответствии с приложением № 4, утвержденным постановлением;
- доплаты, предусмотренные пунктом 3 настоящего постановления;
- выплаты, предусмотренные в соответствии с пунктом 4 настоящего приложения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. При планировании расходов на оплату работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, указанных в пункте 4 приложения № 3 настоящего постановления - объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом их повышения согласно приложению № 2 настоящего постановления, а также с учетом доплат, предусмотренных пунктом 2 и 3 приложения № 3 настоящего постановления:

- по общеобразовательным и образовательным учреждениям – 17 процентов;
- по специальным (коррекционным) общеобразовательным и дошкольным образовательным учреждениям для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – 15 процентов;
- по дошкольным образовательным учреждениям, учреждениям дополнительного образования детей – 17 процентов;
- по учреждениям образования, не являющимся образовательными учреждениями – 15 процентов.

3. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда стимулирующих выплат учреждений объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в учреждениях образования определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются: для руководителей, специалистов, служащих в размере 20 процентов; для рабочих - в размере 30 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) и выплат компенсационного характера, установленных приложением № 3.

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности, в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения, но не может быть меньше 20 процентов.

Фонд оплаты труда муниципальных учреждений образования, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений образования, выплачиваемые за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенных в приложении № 4 настоящего постановления.

За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам муниципальных учреждений образования может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются локальным нормативным актом.

4. В дошкольных образовательных учреждениях, учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей всех типов (видов), и специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья при формировании планового фонда оплаты труда учитываются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующих, воспитателей, младших воспитателей, медицинских сестер, работников кухни (повар, подсобный рабочий), машиниста по стирке и ремонту спецодежды (оператор стиральных машин) и руководителей учреждений при условии отсутствия в штатном расписании учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат данные расходы не учитываются.